

SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN BARU DI PT. INTAN JAYA MAKMUR

(RECRUITMENT SYSTEM AT PT INTAN JAYA MAKMUR)

Felia Septiana Aryati
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
feliaseptianaryati@gmail.com

ABSTRACT

The very rapid development of technology has brought humans into life side by side with information and technology itself. Which has an impact on some people to leave the manual hiring process that takes longer to get or find the desired candidate employee. The use of information technology aims to achieve efficiency in various aspects of information management, which is indicated by the speed and timeliness of processing, as well as the accuracy and accuracy of information. Employees or human resources (HR) are very important and unique assets in a company. Along with the times, the demands for the quality of employees in companies are getting higher so that the company can survive and move forward in the midst of global competition. Companies are increasingly selective in choosing employees. Companies can take advantage of information technology, especially the dissemination of information via the internet and communication media such as mobile phones in the recruitment stage of new employees, so that the company is easier to disseminate information to prospective applicants, thus it is possible to build a web-based information system for PT. Intan Jaya Makmur.

Keywords: *Recruitmen, Web, Information Systems, PT Intan Jaya Makmur*

ABSTRAK

Perkembangan teknologi yang sangat cepat telah membawa manusia memasuki kehidupan yang berdampingan dengan informasi dan teknologi itu sendiri. Yang berdampak pada sebagian orang untuk meninggalkan proses perekrutan karyawan secara manual yang membutuhkan waktu lebih lama untuk mendapatkan atau menemukan calon karyawan yang diinginkan. Penggunaan teknologi informasi bertujuan untuk mencapai efisiensi dalam berbagai aspek pengelolaan informasi, yang ditunjukkan dengan kecepatan dan ketepatan waktu pemrosesan, serta ketelitian dan keakuratan informasi. Karyawan atau sumber daya manusia (SDM) merupakan aset yang sangat penting dan unik dalam sebuah perusahaan. Seiring dengan perkembangan zaman, tuntutan atas kualitas karyawan di perusahaan semakin tinggi agar perusahaan tersebut dapat bertahan dan bergerak maju di tengah persaingan global. Perusahaan semakin selektif dalam memilih karyawan. . Perusahaan dapat memanfaatkan teknologi informasi khususnya penyebaran informasi melalui internet dan media komunikasi seperti handphone dalam tahap rekrutmen karyawan baru, sehingga perusahaan lebih mudah dalam melakukan penyebaran informasi kepada calon pelamar, dengan demikian sangat di mungkinkan untuk membangun Sistem informasi berbasis web untuk PT. Intan Jaya Makmur.

Kata Kunci : Karyawan, Web, Rekrutmen , Sistem Informasi